



Motion

## **Bättre anställningstrygghet - om Allmän visstid och stapling av tidsbegränsade anställningar**

Allmän visstid är den allra otryggaste formen av tidsbegränsad anställning och innebär i praktiken att arbetsgivare helt godtyckligt kan låta bli att erbjuda fasta anställningar. Detta drabbar främst kvinnor inom arbetaryrken. Så kan vi inte ha det, vilket såväl Kommunal som Handels påtalat. Vänsterpartiet vill 2016 avskaffa anställningsformen Allmän visstid. Det kan göras genom en enkel lagändring.

Anställningsformen Allmän visstid i sig leder ofta till missbruk av tidsbegränsade anställningar. Vänsterpartiet anser att andra tidsbegränsade anställningar i många fall kan behövas, till exempel vid personligt vikariat eller säsongsanställningar. Men vi tycker att det ska finnas objektiva skäl för dem. Vi vill avskaffa anställningsformen Allmän visstid så att tillsvidareanställning (fast anställning) blir norm.

Arbetsgivare kan, genom vikariat och allmän visstid, idag ha en person anställd på olika tillfälliga kontrakt i upp till fyra år inom en femårsperiod utan att erbjuda en tillsvidareanställning. Utöver det går det att använda sig av bl.a. säsongsanställning och provanställning. I praktiken kan en person idag vara anställd på olika tidsbegränsade kontrakt i all oändlighet hos samma arbetsgivare. Så kan vi inte ha det, vilket TCO anmält till EU-kommissionen. För att öka tryggheten vill Vänsterpartiet att den som varit tidsbegränsat anställd i sammanlagt två år under en period av fem år ska ges fast anställning. Olika former av tillfälliga anställningar ska inte kunna staplas på varandra på samma sätt som idag.

Det är dock inte helt säkert att lagändringarna går igenom riksdagen. Vi vill då i Norrtälje gå före och visa att vi tar vårt ansvar som arbetsgivare inom kommunen.

Vi vet vilka konsekvenser otrygga jobb får för människor liv. Det kan göra att man vare sig får ett hyreskontrakt eller ett banklån för att köpa bostad. Otryggheten innebär oro och stress. Unga vuxna som fastnar i visstiderna får svårt att planera sitt liv och bilda familj.

Otrygga jobb gör också att de som jobbar blir mer utlämnade till arbetsgivaren. När man inte vet om man får vara kvar blir det svårare att säga ifrån när arbetsbördan är orimlig eller om man behandlas dåligt. För kvinnor i arbetaryrken är sexuella trakasserier nästan 50 procent vanligare för den som har ett tidsbegränsat jobb än den som har fast. Otrygga jobb gör också facklig organisering svårare, vilket i förlängningen drabbar breda grupper arbetstagare.

Vänsterpartiet arbetar för att Norrtälje kommun som offentlig arbetsgivare ska vara ett föredöme på arbetsmarknaden. Vi ska arbeta för att de som arbetar för kommunen ska ha goda arbetsvillkor och trygga anställningar. Det skapar de bästa förutsättningarna för nöjda medarbetare och långsiktig kompetens i kommunens alla verksamheter.

Vänsterpartiet föreslår därför att Norrtälje kommun inte ska använda sig av anställningsformen allmän visstid i framtiden samt att de anställningar som idag finns i denna anställningsform övergår till andra tryggare anställningsformer. Vänsterpartiet föreslår också att personal som varit tidsbegränsat anställd i sammanlagt två år under en period av fem år ska ges tillsvidareanställning.

Vänsterpartiet föreslår

- att Norrtälje kommun ej ska använda anställningsformen Allmän visstid vid anställning av personal,
- att nuvarande kommunanställd personal som är anställd med Allmän visstid ska erbjudas andra tryggare anställningsformer, samt
- att personal som, oavsett anställningsform, varit tidsbegränsat anställd i sammanlagt två år inom Norrtälje kommun under en period av fem år ska ges en tillsvidareanställning.

Catarina Wahlgren

Christina Hamnö

Johannes Folkesson

Vänsterpartiet Norrtälje