

## Öka tryggheten för de anställda

Allmän visstid är den allra otryggaste formen av tidsbegränsad anställning och innebär i praktiken att arbetsgivare helt godtyckligt kan låta bli att erbjuda fast anställning. Detta drabbar främst kvinnor inom arbetaryrken. Så kan vi inte ha det, vilket såväl Kommunal som Handels påtalat. Vänsterpartiet arbetar i riksdagen för att anställningsformen Allmän visstid ska avskaffas under 2016. Det kan göras genom en enkel lagändring.

Anställningsformen Allmän visstid leder ofta till missbruk av tidsbegränsade anställningar. Vänsterpartiet anser att tidsbegränsade anställningar i vissa fall kan behövas till exempel vid personligt vikariat eller säsongsanställningar, men vi tycker att det bara ska vara tillåtet att använda sig av dessa anställningsformer, då det finns objektiva skäl för detta. Tillsvidareanställning (fast anställning) ska vara norm.

Arbetsgivare kan idag, helt enligt gällande regler, ha en person anställd på olika tillfälliga kontrakt i upp till fyra år inom en femårsperiod utan att erbjuda en tillsvidareanställning. Utöver vikariat och allmän visstid går det att använda sig av bl.a. säsongsanställning och provanställning. I praktiken kan en person idag vara anställd på olika tidsbegränsade kontrakt i all oändlighet hos samma arbetsgivare. Detta har TCO anmält till EU-kommissionen. Vänsterpartiet arbetar i riksdagen för att den som varit tidsbegränsat anställd i sammanlagt två år under en period av fem år ska ges fast anställning och att olika former av tillfälliga anställningar inte ska kunna staplas på varandra. Det är dock inte helt säkert att en sådan lagändring går igenom i riksdagen.

Vänsterpartiet i Norrtälje vill att kommunen ska gå före och ta sitt ansvar som arbetsgivare. Vi vet vilka konsekvenser tillfälliga och otrygga jobb får för människors liv. De kan göra att man vare sig får ett hyreskontrakt eller ett banklån för att köpa bostad. Otryggheten innebär oro och stress. Unga vuxna som fastnar i visstidsanställningar får svårt att planera sina liv och bilda familj.

Otrygga anställningsformer gör också att den anställda blir mer utlämnad till arbetsgivaren. När man inte vet om man får vara kvar blir det svårare att säga ifrån när arbetsbördan är orimlig eller om man behandlas dåligt. För kvinnor i arbetaryrken är sexuella trakasserier nästan 50 procent vanligare bland de som har ett tidsbegränsat jobb än bland de som har ett fast. Otrygga anställningsformer gör också facklig organisering svårare, vilket i förlängningen drabbar breda grupper arbetstagare.

Vi i Vänsterpartiet önskar att Norrtälje kommun som offentlig arbetsgivare ska vara ett föredöme på arbetsmarknaden. Vi vill verka för att de som arbetar i kommunen ska ha goda arbetsvillkor och trygga anställningar. Det skapar de bästa förutsättningarna för nöjda medarbetare och långsiktig kompetens i kommunens alla verksamheter.

Vänsterpartiet har därför i en motion till fullmäktige föreslagit att Norrtälje kommun inte ska använda sig av anställningsformen allmän visstid i framtiden samt att de anställningar som idag finns i denna anställningsform ska övergå till andra tryggare anställningsformer. Vänsterpartiet föreslår också att personal som, oavsett anställningsform, varit tidsbegränsat anställd i sammanlagt två år under en period av fem år ska ges tillsvidareanställning.

Catarina Wahlgren  
Johannes Folkesson  
Per Claesson  
Christina Hamnö  
Vänsterpartiet Norrtälje